



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 7]

नई दिल्ली, फरवरी 8—फरवरी 14, 2004, शनिवार/माघ 19—माघ 25, 1925

No. 7]

NEW DELHI, FEBRUARY 8—FEBRUARY 14, 2004, SATURDAY/MAGHA 19—MAGHA 25, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी)

हैदराबाद, 29 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 39.—स.व.प. राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद की सईस पद संबंधी अधिसूचना की तारीख 12-12-2002 के स्थान पर 11-01-2003 के रूप में संशोधित करने का अनुग्रह करें।

[सं. 19011/3/99-स्थापना]

गणेश्वर झा, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS  
(SARDAR VALLABHBHAI PATEL NATIONAL POLICE ACADEMY)

Hyderabad, the 29th January, 2004

G.S.R. 39.—The date of Gazette Notification for the post of SYCE in SVP National Police Academy, Hyderabad may please be amended to read as 11-01-2003 instead of 12-12-2002.

[No. 19011/3/99-Est.]

GANESHWAR JHA, Director

## कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 40.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी पुस्तकालय संकाय राजपत्रित (समूह क और ख) पद भर्ती नियम, 1996 को इन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

1. पद का नाम	: प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी
2. पदों की संख्या	: 1* (2003) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसूचित
4. वेतनमान	: 14300-400-18300 रुपए
5. चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	: लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 50 वर्ष से अधिक नहीं

टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (यदि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए विहित की गई है।)

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :  
 (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य;  
 (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य;  
 (iii) किसी स्थायी पुस्तकालय, जैसे कि राष्ट्रीय पुस्तकालय/विश्वविद्यालय का पुस्तकालय या राजकीय महाविद्यालय या सरकार से सहायता प्राप्त महाविद्यालय या राष्ट्रीय महत्व की संस्थान जैसे राष्ट्रीय अभिलेखागारों, राज्य अभिलेखागारों, साहित्य अकादमी इत्यादि राष्ट्रीय महत्व की संस्थाओं में बारह वर्ष का अनुभव।  
 टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।  
 टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन उम्मीदवारों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।  
 वांछनीय : उपर्युक्त आवश्यक अर्हताओं में उल्लिखित स्थायी पुस्तकालय के कम्प्यूटीकरण/आधुनिकीकरण में पांच वर्ष का अनुभव।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. नरिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा शामिल है)/आमेलन जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : 1. प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा शामिल है)/आमेलन : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/विश्व-विद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वायत्त/अर्ध-सरकारी/सांविधिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी  
 (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
 (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12000—16500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; या  
 (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000—15200 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति होने के बाद उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की है; तथा स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती होने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।  
 (ख) टिप्पण : आमेलन पर नियुक्ति के लिए केवल केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी ही पात्र हैं।  
 प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी शामिल है) अथवा आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :—
1. निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —अध्यक्ष
  2. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य
14. भर्ती करते समय में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : सीधे भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/आमेलन और इन नियमों के किसी उपबंध में कोई संशोधन और इसे शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 13012/1/2002-अकादमी डैस्क]

जगमोहन गुप्ता, निदेशक

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**  
(Department of Personnel and Training)

(TRAINING DIVISION)

New Delhi, the 3rd February, 2004

**G.S.R. 40.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Library Faculty Gazetted (Groups A and B) posts Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal Librarian and Information Officer in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Principal Librarian and Information Officer Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

- |                    |   |
|--------------------|---|
| 1. Name of post    | : Principal Librarian and Information Officer                   |
| 2. Number of posts | : 1* (2003) *Subject to variation dependent on workload.        |
| 3. Classification  | : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial |

- |  |                           |
|--|---------------------------|
| 4. Scale of pay                            | : Rs. 14300-400-18300     |
| 5. Whether selection or non-selection post | : Not applicable          |
| 6. Age limit for direct recruits           | : Not exceeding 50 years. |
- Note 1 :** Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  
**Note 2 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
- |  |   |
|--|---|
| 7. Whether benefit of added years of service :<br>admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Yes   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits   | : <b>Essential :</b><br>(i) Master's degree from a recognised University or equivalent.<br>(ii) Master's Degree in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent.<br>(iii) Twelve years' experience in a library of standing e.g. National Library/Library of a University or Government College or Government aided college or Institution of National importance e.g. National Archives, State Archives, Sahitya Academy, etc.<br><br><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.<br><br><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.<br><br><b>Desirable :</b><br><br>Five years' experience in computerisation/modernization of a Library of standing, as mentioned in the essential qualifications above. |
- |   |  |
|---|--|
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | : Not applicable   |
| 10. Period of probation, if any   | : One year for direct recruits   |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Deputation (including short-term contract)/absorption failing which by direct recruitment. |

12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

**Deputation (including short-term contract)/absorption :**  
Officers of the Central Government/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Satutory or Autonomous Organisation :—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/ Department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000—16500 or equivalent in the parent cadre/ Department; or
- (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre/ Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

**Note :** Only Officers belonging to Central/State Governments/Union Territories are eligible to be considered for appointment on absorption.

(Period of deputation/contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

**Group 'A' (Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—**

1. Director, Lal Bahadur Shastri  
National Academy of Administration —Chairman
2. Joint Director, Lal Bahadur Shastri  
National Academy of Administration —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

**Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract)/absorption and while amending and relaxing any provision in these rules.**

[No. 13012/1/2002-Academy Desk]

JAGMOHAN GUPTA, Director

वित्त मंत्रालय  
(आर्थिक कार्य विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 41.—भारत के राजपत्र के भाग-2, खंड-3 उपखंड (i) में दिनांक 01 फरवरी, 2003 को प्रकाशित भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग की दिनांक 17 जनवरी, 2003 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 43, जो आर्थिक कार्य विभाग, तकनीकी अधिकारी (मशीन) के समूह ख, अराजपत्रित पद के भर्ती नियमों, 2002 से संबंधित है, में पृष्ठ 213 पर क्रम संख्या 1, संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ “में (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, समूह ख, अराजपत्रित पद तकनीकी अधिकारी (मशीन) भर्ती नियम, 2002 कहा जाए” को “(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, समूह ख, अराजपत्रित पद, तकनीकी अधिकारी (मशीन) भर्ती नियम, 2003 कहा जाए” पढ़ा जाए।

[सं.-12018/6/95-प्रशा-I]

एस. सौन्दर राजन, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Economic Affairs)  
CORRIGENDUM

New Delhi, the 27th January, 2004

G.S.R. 41.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs number G.S.R. 43 dated the 17th January 2003, published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) dated 1st February, 2003 relating to the Department of Economic Affairs Group B, Non-Gazetted Post of Technical Officer (Machine) Recruitment Rules, 2002 at page 213, against the serial number 1, Short title and commencement “(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Group-B, Non-Gazetted Post of Technical Officer (Machine) Recruitment Rules, 2002” may be read as “(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Group-B, Non-Gazetted Post of Technical Officer (Machine) Recruitment Rules, 2003.”

[No. 12018/6/95-Ad.I]

S. SOUNDER RAJAN, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 42.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मूल्यांकन निदेशालय, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के श्रेणी 'ग' और श्रेणी 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मूल्यांकन निदेशालय, (श्रेणी 'ग' और श्रेणी 'घ' पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

1. पद का नाम	: कर सहायक
2. पदों की संख्या	: 10* (2004) * कार्यभार के आधार पर में परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: 4000-100-6000 रुपए
5. चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: 100% प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	: प्रतिनियुक्ति से स्थानांतरण पर : (i) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालय के कर्मचारी जिन्हें कर सहायक श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो ; या (ii) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालय के निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने सात वर्ष नियमित सेवा की है। (i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में केन्द्रीय सरकार का कोई कर्मचारी जिसने 4000-6000 वेतनमान पर सदृश पद प्रतिनियुक्ति के आधार पर धारण किया है। प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किंतु महानिदेशक, मूल्यांकन द्वारा पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	: लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	: लागू नहीं होता।

2. 1. : निम्न श्रेणी लिपिक
  2. : 1\* (2004)
  - \* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
  3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय
  4. : 3050-75-3950-80-4590 रुपए
  5. : लागू नहीं होता
  6. : लागू नहीं होता
  7. : लागू नहीं होता
  8. : लागू नहीं होता
  9. : लागू नहीं होता
  10. : लागू नहीं होता
  11. : 100% प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा
  12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण से :
    - (i) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालय के कर्मचारी जिन्होंने निम्न श्रेणी लिपिक श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो ; या
    - (ii) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालय के ऐसे हवलदार जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
    - (i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में केन्द्रीय सरकार का कोई कर्मचारी जिसने 3050-75-3950-80-4590 रुपए के वेतनमान पर सदृश पद प्रतिनियुक्ति के आधार पर धारण किया हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किंतु महानिदेशक, मूल्यांकन द्वारा पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी।
  13. : लागू नहीं होता
  14. : लागू नहीं होता।
- 
3. 1. : आशुलिपिक श्रेणी 2
  2. : 3\* (2004)
  - \* कार्यभार के आधार पर में परिवर्तन किया जा सकता है।
  3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय
  4. : 5000-150-8000 रुपए
  5. : लागू नहीं होता
  6. : लागू नहीं होता
  7. : लागू नहीं होता
  8. : लागू नहीं होता
  9. : लागू नहीं होता
  10. : लागू नहीं होता
  11. : 100% प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा
  12. : केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :
    - (क) जिन्होंने नियमित आधार सदृश पद धारण किया है; और
    - (ख) 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और आशुलिपि (अंग्रेजी और हिंदी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट तथा हिंदी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति है।
    - (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। किंतु महानिदेशक, मूल्यांकन द्वारा पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी।)
  13. : लागू नहीं होता
  14. : लागू नहीं होता।

4. 1. : आशुलिपिक श्रेणी 3
2. : 3\* (2004)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. : 4000-100-6000 रुपए
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : 100% प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा
12. : केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और आशुलिपि (अंग्रेजी और हिंदी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति और अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट तथा हिंदी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की योग्यता रखते हैं।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी। किंतु महानिदेशक, मूल्यांकन द्वारा पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी।)
13. : लागू नहीं होता
14. : लागू नहीं होता।

5. 1. : ड्राइवर श्रेणी 1
2. : 1\* (2004)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. : 4500-125-7000 रुपए
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : 100% प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा

## 12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :

- (i) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालय के कर्मचारी जो ग्राइवर ग्रेणी 1 में कार्यरत हों; या
- (ii) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालय के ग्राइवर ग्रेड 2 में सात वर्ष नियमित सेवा कर रहे हैं।
- (i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में केन्द्रीय सरकार का कोई अधिकारी जिसने 4500-125-7000 रुपये के वेतनमान पर सदृश पद प्रतिनियुक्ति के आधार पर धारण किया हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किंतु महानिदेशक, मूल्यांकन द्वारा पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी।

## 13. : लागू नहीं होता

## 14. : लागू नहीं होता।

## 6. 1. : ग्राइवर ग्रेणी 2

## 2. : 2\* (2004)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

## 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित

## 4. : 4000-100-6000 रुपये

## 5. : लागू नहीं होता

## 6. : लागू नहीं होता

## 7. : लागू नहीं होता

## 8. : लागू नहीं होता

## 9. : लागू नहीं होता

## 10. : लागू नहीं होता

## 11. : 100% प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा

## 12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :

- (i) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालय के कर्मचारी जो ग्राइवर ग्रेणी 2 रैंक में कार्य कर रहे हैं; या
- (ii) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालय के ग्राइवर साधारण ग्रेणी में जिन्होंने नौ वर्ष नियमित सेवा की है।
- (i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में केन्द्रीय सरकार का कोई कर्मचारी जिसने 4000-100-6000 रुपये के वेतनमान पर सदृश पद प्रतिनियुक्ति के आधार पर धारण किया है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किंतु महानिदेशक, मूल्यांकन द्वारा पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी।

## 13. : लागू नहीं होता

## 14. : लागू नहीं होता।

7. 1. : ड्राइवर साधारण श्रेणी  
 2. : 2\* (2004)  
 \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय  
 4. : 3050-75-3950-80-4590 रुपए  
 5. : लागू नहीं होता  
 6. : लागू नहीं होता  
 7. : लागू नहीं होता  
 8. : लागू नहीं होता  
 9. : लागू नहीं होता  
 10. : लागू नहीं होता  
 11. : 100% प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा  
 12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :  
 (i) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालय के कर्मचारी जो ड्राइवर साधारण श्रेणी रैंक में कार्यरत हैं; या  
 (ii) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालय के श्रेणी "च" कर्मचारी जो सेवा कर रहे हैं, जिन्होंने मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से आठवीं पास की हो, मोटर कार का मान्य ड्राइविंग लाइसेंस है, मोटर यांत्रिकी का ज्ञान तथा मोटर कार चालन का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव है।  
 (i) और (ii) की अनुपलब्धता की दशा में केन्द्रीय सरकार का कोई कर्मचारी जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु. चेतनमान पर सदृश पद प्रतिनियुक्ति के आधार पर धारण किया है।  
 प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किंतु महानिदेशक, मूल्यांकन द्वारा पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी।  
 13. : लागू नहीं होता  
 14. : लागू नहीं होता
8. 1. : हैड हवलदार  
 2. : 3\* (2004)  
 \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय  
 4. : 3050-75-3950-80-4590 रुपए  
 5. : लागू नहीं होता  
 6. : लागू नहीं होता  
 7. : लागू नहीं होता  
 8. : लागू नहीं होता  
 9. : लागू नहीं होता  
 10. : लागू नहीं होता  
 11. : 100% प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा  
 12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :  
 (i) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालय के कर्मचारी जो हैड हवलदार रैंक में कार्यरत हैं; या  
 (ii) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालय के कर्मचारी जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है।  
 प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किंतु महानिदेशक, मूल्यांकन द्वारा पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी।  
 13. : लागू नहीं होता  
 14. : लागू नहीं होता

9. 1. : हवलदार  
 2. : 7\* (2004)  
 \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय  
 4. : 2750-70-3800-75-4400 रुपए  
 5. : लागू नहीं होता  
 6. : लागू नहीं होता  
 7. : लागू नहीं होता  
 8. : लागू नहीं होता  
 9. : लागू नहीं होता  
 10. : लागू नहीं होता  
 11. : 100% प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा।  
 12. : प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा :  
 (i) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालय के कर्मचारी जो हवलदार रैंक में कार्यरत हैं; या  
 (ii) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालय के सिपाही श्रेणी के कर्मचारी जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।  
 प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किंतु महानिदेशक, मूल्यांकन द्वारा पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी  
 13. : लागू नहीं होता  
 14. : लागू नहीं होता
10. 1. : सिपाही  
 2. : 10\* (2004)  
 \* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
 3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय  
 4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रुपए  
 5. : लागू नहीं होता  
 6. : लागू नहीं होता  
 7. : लागू नहीं होता  
 8. : लागू नहीं होता  
 9. : लागू नहीं होता  
 10. : लागू नहीं होता  
 11. : 100% प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा।  
 12. : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :  
 (i) केन्द्रीय उत्पाद, सीमाशुल्क निदेशालय के अधीन उत्पाद और सीमाशुल्क केन्द्रीय बोर्ड के कर्मचारी जो सिपाही श्रेणी के रैंक में कार्यरत हैं; या  
 (ii) केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालयों में समूह 'घ' और फराश, चौकीदार, सफाईवाला, माली और अन्य समूह 'घ' (परंतु ऐसे समूह 'घ' पद धारण करने वाले कर्मचारी से जैसे फराश, चौकीदार, सफाईवाला, माली वेतनमान के कर्मचारी में से) जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है, निम्नलिखित शर्तों के अधीन :—  
 (क) वे कम से कम प्रारंभिक साक्षरता रखते हैं और या तो हिंदी या अंग्रेजी या किसी क्षेत्रीय भाषा को पढ़ सकने की योग्यता या परीक्षा द्वारा प्रमाणित हैं; और  
 (ख) 45 वर्ष की आयु से कम हों।  
 प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किंतु महानिदेशक, मूल्यांकन द्वारा पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी।  
 13. : लागू नहीं होता  
 14. : लागू नहीं होता

11. 1. : गेस्टेटर ऑपरेटर
2. : 1\* (2004)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय
4. : 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रुपए
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : 100% प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा।
12. : केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा :  
(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और  
(ii) जिन्होंने 2610-4000 रु. के वेतनमान पर सदृश पद धारण किए हुए हों और समकक्ष नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है और मिडिल स्कूल पास की शैक्षणिक योग्यता रखते हों तथा  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किंतु महानिदेशक, मूल्यांकन द्वारा पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी।
13. : लागू नहीं होता
14. : लागू नहीं होता
12. 1. : सफाईवाला
2. : 2\* (2004)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय
4. : 2550-55-2660-60-3200 रुपए
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : 100% प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा।
12. : केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन,—  
केन्द्रीय उत्पाद और सीमाशुल्क निदेशालयों में कार्यरत सफाईवाला/फराश रैंक में कार्यरत ऐसे कर्मचारियों के स्थानांतरण पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।  
प्रतिनियुक्ति की अवधि : प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष होगी किंतु महानिदेशक, मूल्यांकन द्वारा पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी।
13. : लागू नहीं होता।
14. : लागू नहीं होता

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 9th February, 2004

**G.S.R. 42.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Directorate of Valuation, Ministry of Finance, Department of Revenue, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Directorate of Valuation (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule annexed to these rules.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

1. 1. Name of post	: Tax Assistant
2. Number of post	: 10* (2004)
	*Subject to change depending on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 4000-100-6000
5. Whether selection or Non-selection post	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age for direct recruitment	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: 100% by transfer on deputation.

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Transfer on deputation from :**  
 (i) employees with 2 years of regular service in the grade of Tax Assistant working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or  
 (ii) Lower Division Clerks with 7 years regular service working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.  
 In case of non-availability of (i) and (ii), any Central Government employee holding analogous posts in the pay scale of Rs. 4000—6000 can be taken on deputation.  
**Period of Deputation :** Period of deputation would be 3 years but extendable upto 5 years by Director General, Valuation.
13. If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition : Not applicable
14. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment : Not applicable
- 
2. 1. : Lower Division Clerk  
 2. : 1\* (2004)  
 \*Subject to change depending on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.  
 4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590.  
 5. : Not applicable  
 6. : Not applicable  
 7. : Not applicable  
 8. : Not applicable  
 9. : Not applicable  
 10. : Not applicable  
 11. : 100% by transfer on deputation  
 12. : **Transfer on deputation from :**  
 (i) employees with 2 years of regular service in the grade of Lower Division Clerk working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or  
 (ii) Havaldars with 5 years regular service working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.  
 In case of non-availability of (i) and (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 can be taken on deputation.  
**Period of Deputation :** Period of deputation would be 3 years but extendable upto 5 years by Director General, Valuation.
13. : Not applicable  
 14. : Not applicable.
3. 1. : Stenographer Grade-II  
 2. : 3\* (2004)  
 \*Subject to change depending on workload.  
 3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial  
 4. : Rs. 5000-150-8000.  
 5. : Not applicable  
 6. : Not applicable  
 7. : Not applicable  
 8. : Not applicable

9. : Not applicable
  10. : Not applicable
  11. : 100% by transfer on deputation.
  12. : Transfer on deputation from employees of the Central Government :—  
 (a) Holding analogous post on regular basis; or  
 (b) with 5 years regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 and possessing a speed of 100 words per minute in stenography (English or Hindi) and 40 words per minute in English typewriting or 30 words per minute in Hindi typewriting.  
 The period of deputation including the period in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. However, the deputation period is extendable upto 5 years by Director General, valuation.
  13. : Not applicable
  14. : Not applicable
4. 1. : Stenographer Grade-III
2. : 3\* (2004)  
 \*Subject to change depending on workload
  3. : General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
  4. : Rs. 4000-150-6000
  5. : Not applicable.
  6. : Not applicable.
  7. : Not applicable.
  8. : Not applicable.
  9. : Not applicable.
  10. : Not applicable.
  11. : 100% by transfer on deputation.
  12. : Transfer on Deputation from employees of the Central Government Holding analogous post on regular basis and possessing a speed of 80 words per minute in stenography (English or Hindi) and 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting.  
 The period of deputation including the period in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. However, the the deputation period is extendable upto 5 years by Director General, valuation.
  13. : Not applicable.
  14. : Not applicable.
5. 1. : Driver Grade-I
2. : 1\* (2004)  
 \*Subject to change depending on workload.
  3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
  4. : Rs. 4500-125-7000.
  5. : Not applicable.
  6. : Not applicable.
  7. : Not applicable.
  8. : Not applicable.
  9. : Not applicable.
  10. : Not applicable.
  11. : 100% by transfer on deputation.

12. : Transfer on deputation from :
  - (i) employees in the rank of Driver Grade I working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or
  - (ii) employees with 6 years regular service in the grade of Driver Grade-II working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.

In case of non-availability of (i) & (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 4500-125-7000 can be taken on deputation.

**Period of deputation:** Period of deputation would be 3 years but extendable upto 5 years by Director General, Valuation.
13. : Not applicable.
14. : Not applicable.
6. 1. : Driver Grade-II
  2. : 1\* (2004)
  - \*Subject to change depending on workload.
  3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
  4. : Rs. 4000-100-6000.
  5. : Not applicable.
  6. : Not applicable.
  7. : Not applicable.
  8. : Not applicable.
  9. : Not applicable.
  10. : Not applicable.
  11. : 100% by transfer on deputation.
  12. : Transfer on deputation from :
    - (i) employees in the rank of Driver Grade II working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or
    - (ii) employees with 9 years regular service in the grade of Driver Ordinary Grade working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.

In case of non-availability of (i) & (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 can be taken on deputation.

**Period of Deputation:** Period of deputation would be 3 years but extendable upto 5 years by Director General, Valuation.
  13. : Not applicable.
  14. : Not applicable.
  7. 1. : Driver Ordinary Grade
    2. : 1\* (2004)
    - \*Subject to change depending on workload.
    3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
    4. : Rs. 3500-75-3950-80-4590.
    5. : Not applicable.
    6. : Not applicable.
    7. : Not applicable.
    8. : Not applicable.
    9. : Not applicable.
    10. : Not applicable.

11. : 100% by transfer on deputation.

12. : Transfer on deputation from :

(i) employees in the rank of Driver Ordinary Grade working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or

(ii) Group "D" employees working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs who have passed VIII standard from recognized Board or Institution, possessing a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience in driving a motor car for at least five years.

In case of non-availability of (i) and (ii), any Central Government Officer holding analogous posts in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 can be taken on deputation.

Period of deputation: Period of deputation would be 3 years but extendable upto 5 years by Director General, Valuation.

13. : Not applicable.

14. : Not applicable.

8. 1. : Head Havaldar

2. : 3\* (2004)

\*Subject to change depending on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590.

5. : Not applicable.

6. : Not applicable.

7. : Not applicable.

8. : Not applicable.

9. : Not applicable.

10. : Not applicable.

11. : 100% by transfer on deputation.

12. : Transfer on deputation from :

(i) employees in the rank of Head Havaldar working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or

(ii) officers with 3 years regular service in the rank of Havaldar working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.

Period of Deputation: Period of deputation would be 3 years but extendable upto 5 years by Director General, Valuation.

13. : Not applicable.

14. : Not applicable.

9. 1. : Havaldar

2. : 7\* (2004)

\*Subject to change depending on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial

4. : Rs. 2750-70-3800-75-4400.

5. : Not applicable.

6. : Not applicable.

7. : Not applicable.
8. : Not applicable.
9. : Not applicable.
10. : Not applicable.
11. : 100% by transfer on deputation.
12. : **Transfer on deputation from :**
  - (i) employees in the rank of Havaladar working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or
  - (ii) employees with 3 years regular service in the Sepoy grade working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.

Period of Deputation: Period in deputation would be 3 years but extendable upto 5 years by Director General, Valuation.
13. : Not applicable.
14. : Not applicable.
10. 1. : Sepoy
2. : 10\* (2004)
- \*Subject to change depending on workload.
3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.
5. : Not applicable.
6. : Not applicable.
7. : Not applicable.
8. : Not applicable.
9. : Not applicable.
10. : Not applicable.
11. : 100% by transfer on deputation.
12. : **Transfer on deputation from :**
  - (i) employees in the rank of Sepoy Grade working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs; or
  - (ii) employees with 5 years regular service in Group 'D' as Farash Chowkidar, Safaiwala, Malis and other Group 'D' employees (provided that the pay scale of the posts held by such Group 'D' employees is the same as that of Farash, Chowkidar, Safaiwala, Malis) working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs subject to following conditions :—
    - (a) they should possess at least elementary literacy and give proof through a test of ability to read either Hindi or English or a Regional language; and
    - (b) they are below 45 years of age.

Period of Deputation: Period in deputation would be 3 years but extendable upto 5 years by Director General, Valuation.
13. : Not applicable.
14. : Not applicable.

## 11. I. : Gestetner Operator

2. : 1\* (2004)

\*Subject to change depending on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial.

4. : Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000.

5. : Not applicable.

6. : Not applicable.

7. : Not applicable.

8. : Not applicable.

9. : Not applicable.

10. : Not applicable.

11. : 100% by transfer on deputation.

12. : Transfer on deputation from employees of Central Government:—

(i) Holding analogous post on regular basis; or

(ii) Holding posts in the pay scale of Rs. 2610-4000 or equivalent on regular basis for at least 3 years and possessing educational qualification of Middle School Standard Pass and proficient in operating and maintaining Gestetner machine.

The Period of deputation including the period in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the central Government shall ordinarily not exceed three years. However, the deputation period is extendable upto 5 years by Director General, Valuation.

13. : Not applicable.

14. : Not applicable.

## 12. 1. : Safaiwala

2. : 2\* (2004)

\*Subject to change depending on workload.

3. : General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial.

4. : Rs. 2550-55-2660-60-3200.

5. : Not applicable.

6. : Not applicable.

7. : Not applicable.

8. : Not applicable.

9. : Not applicable.

10. : Not applicable.

11. : 100% by transfer on deputation.

12. : Transfer on deputation from employees in the rank of Safaiwala/Farash working in Central Excise, Customs and Directorates under Central Board of Excise and Customs.

Period of Deputation: Period of deputation would be 3 years but extendable upto 5 years by Director General, Valuation.

13. : Not applicable.

14. : Not applicable.

## संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( डाक विभाग )

( डाक लेखा शाखा )

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 43.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति सा.का.नि. सं. 224 के तहत भारत के राजपत्र, खंड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 09 अप्रैल, 2001 को प्रकाशित सर्किल डाक लेखा कार्यालय (कनिष्ठ लेखाकार, आशुलिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और सॉर्टर) भर्ती नियम, 2001, में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को सर्किल डाक लेखा (कनिष्ठ लेखाकार, आशुलिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और सॉर्टर) (संशोधन) नियम, 2003 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. सर्किल डाक लेखा कार्यालय (कनिष्ठ लेखाकार, आशुलिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और सॉर्टर) भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में, कनिष्ठ लेखाकार के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने कॉलम (7) की प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"20 और 27 वर्ष के बीच (विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल)

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किए अनुसार होगी।"

[फा. सं. 1(4)96-पीए-प्रशासन-I]

एस.सी. अग्रवाल, सहायक महानिदेशक (पीए-प्रशासन)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

(POSTAL ACCOUNTS WING)

New Delhi, the 2nd February, 2004

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountant, Stenographer, Lower Division Clerk and Sorter) Recruitment Rules, 2001, published in the Gazette of India, Section 3, Sub-section (i) vide No. GSR 224, dated 9th April, 2001 namely :—

1. (1) These rules may be called the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountant, Stenographer, Lower Division Clerk and Sorter) (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountant, Stenographer, Lower Division Clerk and Sorter) Recruitment Rules, 2001 against serial No. 1 relating to the post of Junior Accountant, for the entries in column (7), the following entries shall be substituted, namely:—

"Between 20 and 27 years (Relaxable upto 35 years for departmental candidates)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission."

[F. No. 1(4)96/PA-Admn.-I]

S.C. AGRAWAL, Asstt. Director General (PA-Admn.)

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 44.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफदर जंग अस्पताल, नई दिल्ली, में आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल (आशुलिपिक श्रेणी-1) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

1. पद का नाम	: आशुलिपिक श्रेणी-1
2. पदों की संख्या	: 5 (पांच) * (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 5500-175-9000 रु.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	: अचयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 80 % प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; 20 % प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : 5,000-8000 के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है; जिसके न हो सकने पर ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-2 जिसने आशुलिपिक श्रेणी-2 और 4000-6000 के वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी-3 के रूप में दस वर्ष सम्मिलित सेवा की है, जिसमें से आशुलिपिक श्रेणी-2 के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

#### प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 5000-8000 के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 4500-7000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष सेवा की है; या
- (iv) जिसने मूल कांडर/विभाग में 4000-6000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और

(ख) अंग्रेजी/हिंदी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हों। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**प्रतिनियुक्ति की अवधि—**जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : निम्नलिखित से मिलकर बनने वाली समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक,<br>सफदरजंग अस्पताल                                | —अध्यक्ष |
| 2. संबंधित विषय के विभाध्यक्ष  | —सदस्य   |
| 3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में भार साधक<br>निदेशक/उप निदेशक ( प्रशासन ) | —सदस्य   |
| 4. उप निदेशक ( प्रशासन ),<br>सफदरजंग अस्पताल                               | —सदस्य   |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता

[ फा. सं. ए-12018/10/95-आर आर ( एच ) ]

यू० सी० नांगिया, उप सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 27th January, 2004

**G.S.R. 44.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital (Stenographer Grade I) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay :**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

- |                     |                        |
|---------------------|------------------------|
| 1. Name of the post | : Stenographer Grade-1 |
| 2. Number of post   | : 5 *(Five) (2004)     |

\*Subject to variation dependent on workload.

356 GE/04-4

3. Classification : General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay : Rs. 5500-175-9000
5. Whether selection post or non-selection post : Non-selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
7. Age limit for direct recruits : Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : 80% by promotion, failing which by deputation; 20% by deputation.

12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

**Promotion :**  
 Stenographer Grade-II in the scale of pay of Rs. 5000-8000 with three years' regular services in the grade; failing which Stenographer Grade-II with ten years' combined regular service as Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III in the scale of pay of Rs. 4000-6000 out of which two years' regular service as Stenographer Grade-II.

**Note :** Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation :**

Officers of the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iv) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/department; and

- (b) possessing a speed of 100 w.p.m. in Stenography in English/Hindi.  
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.  
( The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? : Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of :
- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Addl. Medical Superintendent,<br>Safdarjang Hospital  | —Chairman |
| 2. Head of the Department of the<br>concerned subject  | —Member   |
| 3. Director/Deputy Director (Administration)<br>In-charge in the Directorate General of<br>Health Services | —Member   |
| 4. Deputy Director (Administration),<br>Safdarjang Hospital  | —Member   |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable.

[F. No. A-12018/10/95-RR (H)]

U.C. NANGIA, Dy. Secy.

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2004

सा.का.नि. 45.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग समूह 'ग' (वैज्ञानिक पद) भर्ती नियम, 2003 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग समूह 'ग' (वैज्ञानिक पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय जल आयोग समूह 'ग' (वैज्ञानिक पद) भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची में, स्तंभ 8 की विद्यमान प्रविष्टि में, "विज्ञान में स्नातक डिग्री" शब्दों के स्थान पर, "रसायन विज्ञान में स्नातक डिग्री" शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 35/11/2000-स्थापना-I]

अशोक झा, अवर सचिव

दिख्यता :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. संख्या 130 तारीख 5 मार्च, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 5th February, 2004

G.S.R. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water Commission, Group 'C' (Scientific posts) Recruitment Rules, 2003, namely :—

- (1) These rules may be called Central Water Commission, Group 'C' (Scientific posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to Central Water Commission, Group 'C' (Scientific posts) Recruitment Rules, 2003, in column 8, in the existing entry for the words "Bachelor's Degree in Science", the words "Bachelor of Science Degree in Chemistry" shall be substituted.

[F. No. 35/11/2000-Estt.-I]

ASHOK JHA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. No. 130 dated 5th March, 2003.

### वस्त्र मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2004

सा. का. नि. 46.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संयुक्त वस्त्र आयुक्त (आर्थिक) वाणिज्य मंत्रालय वस्त्र विभाग (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय) भर्ती नियम, 1984, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय में, वस्त्र आयुक्त के कार्यालय में संयुक्त वस्त्र आयुक्त (आर्थिक) समूह 'क' राजपत्रित पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संयुक्त वस्त्र आयुक्त (आर्थिक) वस्त्र मंत्रालय (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्टानुसार होगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 तक में विनिर्दिष्टानुसार होंगी।

4. अयोग्यता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की किसी भी बात से, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं पड़ेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और पिछड़े वर्गों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए प्रावधान करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, वस्त्र मंत्रालय, भारत सरकार, मुंबई संयुक्त वस्त्र आयुक्त (आर्थिक) के पद के लिए भर्ती नियम

1. पद का नाम	: संयुक्त वस्त्र आयुक्त (आर्थिक)
2. पद की संख्या	: 1* (2004) * कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "क" राजपत्रित)
4. वेतनमान	: 14,300-400-18,300 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है	: हां, सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 50 वर्ष से अनधिक  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  
नोट : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं : आवश्यक :  
(1) भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट संस्थान या भारतीय लागत और संकर्म अकाउंटेंट संस्थान के सदस्य या भारतीय कंपनी सचिव संस्थान का सदस्य या समतुल्य;  
या  
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वित्तीय प्रबंध में विशेषज्ञता के साथ व्यापार प्रबंध में मास्टर डिग्री या समतुल्य;  
या  
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य;  
और  
सरकारी विभाग या अर्ध-सरकारी विभाग या सरकारी उपक्रम या वस्त्र अनुसंधान संघ में डाटा प्रबंध या डाटा विश्लेषण या बाजार विश्लेषण या उत्पादन या उपभोग के पूर्वानुमान में और संगत क्षेत्र में अन्य आर्थिक मामलों में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से 5 वर्ष प्रबंधकीय हैसियत का अनुभव हो।  
नोट (1) :—अर्हताएं अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।  
नोट (2) :—अनुभव संबंधी अर्हता (योग्यताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु : नहीं  
शैक्षिक योग्यताएं : नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/स्थानान्तरण/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति या पदोन्नति :  
1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :  
(क) (1) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या  
(2) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 12000—16500 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों।

2. ऐसे विभागीय निदेशक ( वित्तीय सर्वेक्षण ) जिसने 12000—16500 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, बाह्य व्यक्तियों के साथ उसके बारे में भी विचार किया जाएगा। यदि उसका इस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है, तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषण प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति प्राप्त करने की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति स्थायीकरण पर विचार करने के लिए:

- |  |          |
|--|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (स्थापना), वस्त्र मंत्रालय   | —अध्यक्ष |
| 2. वस्त्र आयुक्त, वस्त्र आयुक्त कार्यालय     | —सदस्य   |
| 3. अपर वस्त्र आयुक्त, वस्त्र आयुक्त कार्यालय | —सदस्य   |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: प्रत्येक अवसर पर तथा इन भर्ती नियमों के किसी भी उपबंध में कोई संशोधन करने या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फ़. सं. ए-46011/11/2002-यूपीएससी/फ़. सं. एफ/3/1(17)/2002 आरआर]

आर. सुब्रह्मण्यम, निदेशक

## MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 6th February, 2004

**G.S.R. 46.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Joint Textile Commissioner (Economic) Ministry of Commerce, Department of Textiles (Office of the Textile Commissioner) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Joint Textile Commissioner (Economics), Group-A, Gazetted in the Office of the Textile Commissioner, Ministry of Textiles, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Joint Textile Commissioner (Economics), Ministry of Textiles (Office of the Textile Commissioner) Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule annexed to these rules.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of such rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

#### OFFICE OF THE TEXTILE COMMISSIONER, MINISTRY OF TEXTILES, GOVERNMENT OF INDIA, MUMBAI RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF JOINT TEXTILE COMMISSIONER (ECONOMICS)

- |  |  |
|--|--|
| 1. Name of the post  | : Joint Textile Commissioner (Economics)   |
| 2. Number of post  | : 1* (2004)<br>*Subject to variation dependent on workload.  |
| 3. Classification  | : General Central Service, (Group 'A', Gazetted)   |
| 4. Scale of pay  | : Rs. 14,300-400-18,300  |
| 5. Whether selection or Non-Selection Post                           | : Not applicable   |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible              | : Yes.<br>Under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rule, 1972 for direct recruits.  |
| 7. Age limit for direct recruits                                     | : Not exceeding 50 years.<br>(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)<br>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : <b>Essential :</b><br>(i) Member of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Cost and Works Accountants of India or Membership of the Institute of Company Secretaries of India or equivalent.   |

OR

Master's Degree in Business Management with a specialization in Financial Management from a recognised University or Institute or equivalent.

OR

Master's Degree in Economics or Statistics or Commerce from a recognised University or Institution or equivalent.

AND

(ii) 10 years' experience in Government Department or Semi Government Department or Government Undertakings or Textile Research Associations in the field of Data Management or Data Analysis or Market Analysis or Forecasting of Production or Consumption and other economic matters in the relevant field out of which five years should be in a Managerial capacity.

**NOTE:—**

- (i) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- (ii) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the

- discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Age : No  
Educational qualifications : No
10. Period of probation, if any : Two year for Direct Recruits.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage (%) of the post(s) to be filled by various methods : Deputation/Promotion failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made : **Deputation or Promotion :**  
I. Officers under the Central Government :  
(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis in the Parent Cadre or Department; or  
(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000—16500 or equivalent in the parent cadre or department; and  
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.  
II. The Departmental Director (Financial Survey) with five years' regular service in the pay scale of Rs. 12000-16500/- shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.  
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.  
Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (considering for confirmation :—**  
1. Joint Secretary (Estt.) Ministry of Textiles —Chairman  
2. Textile Commissioner,  
O/o Textile Commissioner —Member  
3. Additional Textile Commissioner,  
O/o Textile Commissioner —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion and for amendment or relaxation of any provisions of these recruitment rules.

[F. No. A-46011/11/2002-Estt./UPSC./F. No. F/3/1(17)/2002-RR]

R. SUBRAHMANYAM, Director